

ESG y Responsabilidad Social

CERTIFICADO PROFESIONAL



Lidera con integridad. Integra los criterios ESG. Crea valor a largo plazo

Estructura del Curso

Desarrolle capacidades y confianza para gestionar los criterios ESG y la responsabilidad social en la minería.

Este curso en línea de 8 semanas, impartido por expertos, brinda a los profesionales de la minería una comprensión práctica de los principios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) y cómo integrarlos a lo largo del ciclo de vida minero. Explorará marcos de referencia, requisitos de cumplimiento, estrategias de participación de las partes interesadas y estudios de caso reales para mejorar su toma de decisiones y su impacto.

- ✓ Aprende de expertos del sector.
- ✓ Modalidad de entrega online flexible.
- ✓ Insignia digital al finalizar.

Por qué este curso es importante

Cumplir con las expectativas ESG ya no es opcional, sino fundamental para la licencia social de una empresa minera, su atractivo para los inversores y su éxito a largo plazo. Este curso está diseñado para:

- Clarificar los principios ESG y los marcos globales.
- Mejorar la participación de las partes interesadas y la gestión de riesgos.
- Apoyar la toma de decisiones éticas y sostenibles.
- Fortalecer la presentación de informes, la transparencia y la rendición de cuentas.

¿Quién debería inscribirse al curso?

Los cursos de AusIMM están abiertos a todo el público, sin requisitos previos formales; sin embargo, este curso es ideal para profesionales que buscan integrar los criterios ESG y la responsabilidad social en sus funciones u organizaciones, incluyendo:

- Gerentes de sostenibilidad y ESG
- Profesionales de salud, seguridad y medio ambiente (HSE)
- Equipos de relaciones con la comunidad y desempeño social
- Gerentes de operaciones y de planta
- Líderes y coordinadores de proyectos
- Profesionales de asuntos corporativos, gobernanza o cumplimiento normativo



Modalidad
100% online



Duración
5 semanas



Certificado
Credencial Digital

Precio

Miembro A\$2,573
No Miembro A\$3,364

Los precios están en dólares australianos.

Se puede acceder a descuentos si se registran grupos de 3 personas o más.

Escanea para
más información

INSCRÍBETE



Lo que aprenderás

Desarrolla un conjunto integral de habilidades ESG para la minería:

- Conceptos y factores clave de ESG en el contexto minero
- Gestión ambiental responsable
- Estrategias de responsabilidad social y participación comunitaria
- Marcos de gobernanza, ética e informes
- Herramientas para la evaluación de riesgos y la mitigación de impactos
- Estudios de caso de mejores prácticas y lecciones aprendidas

Resultados Profesionales

- Transición hacia roles relacionados con ESG, sostenibilidad o desempeño social.
- Mejora de las oportunidades de promoción mediante la alineación con las prioridades del sector.
- Contribución a estrategias de minería responsable y a la confianza de las partes interesadas.

Beneficios Organizacionales

Mejora la presentación de informes ESG y la preparación para el cumplimiento normativo.

- Fortalece las relaciones con las partes interesadas y la comunidad.
- Reduce el riesgo reputacional y operativo.
- Integra la sostenibilidad en la toma de decisiones y la cultura organizacional.

Haz lo correcto - Y demuéstalo

Un desempeño deficiente en materia de ESG puede poner en peligro el futuro de un proyecto. Este curso brinda a los profesionales las herramientas y el conocimiento necesarios para liderar con integridad, generar confianza y alinear las operaciones mineras con los estándares globales de sostenibilidad.

Posiciónate, o posiciona a tu equipo, a la vanguardia de la minería responsable. Adquiere los conocimientos, los marcos de trabajo y las herramientas prácticas para impulsar resultados ESG relevantes.

INSCRÍBETE



Facilitadores

Consulte los perfiles completos de los facilitadores en la página de nuestro curso.



Maite Reyes

Associate, Comunidades
y Desempeño Social



Mario Huapaya

Abogado y Especialista en
Gobernanza, Sostenibilidad
y Desarrollo



Javier Muñoz

Director, Consultor



Marcela Sepúlveda

Performance Social
Especialista en DDHH y ESG

1

ESG, responsabilidad social y sociedad

1. Describe la historia del desarrollo sostenible y cómo ha evolucionado hasta convertirse en las expectativas actuales en materia de ESG/SR.
2. Resume las diferentes visiones sociales de la sostenibilidad y cómo las empresas del sector de recursos necesitan responder.
3. Explique por qué todos los profesionales del sector de recursos deben considerar desempeño ESG/SR en su trabajo diario.
4. Reflexionar sobre la importancia del pensamiento ético y cómo este puede afectar la reputación y el éxito a largo plazo de las empresas de recursos.
5. Identificar dilemas morales en cuestiones ESG/SR y afines toma de decisiones.
6. Conciliar diferentes visiones sobre ESG y Responsabilidad Social.

2

Métodos de análisis ESG y de responsabilidad social 1

1. Referencia el Marco y la Declaración de Responsabilidad Social de AusIMM y sus vínculos con las expectativas de los miembros y del entorno laboral.
2. Reconoce los marcos teóricos de sostenibilidad y cómo influyen en las expectativas y los comportamientos relacionados con ESG/RS.
3. Explica el modelo económico de capitales múltiples y cómo se traduce en un pensamiento sostenible.
4. Adapta el pensamiento sostenible a su aplicación en el entorno laboral y saber cómo analizar los problemas relacionados con ESG/RS para identificar prioridades.
5. Explica el concepto y los elementos de la arquitectura de control de gestión empresarial.
6. Participa en diversos métodos de evaluación ESG a nivel empresarial y de activos.

3

Métodos de análisis ESG y de responsabilidad social 2

1. Explica por qué el riesgo en el ámbito social requiere un enfoque diferente al de los enfoques convencionales de riesgo/peligro.
2. Describe la diferencia entre impacto social y riesgo social, cómo se interrelacionan y cómo priorizarlos con otros riesgos.
3. Grupos de interés: quiénes son, qué opinan sobre el desarrollo de recursos y cómo conectar con ellos.
4. Explica el propósito de la EIA y la diferencia entre la EIA regulatoria y la empresarial.
5. Ayuda a los participantes a reconocer sus desconocimientos y a consultar con expertos en medio ambiente y desempeño social.
6. Resume por qué todas las personas que trabajan en una empresa de recursos deben prestar atención a los aspectos ESG/RS y actuar en consecuencia.

4

Poniendo en práctica los criterios ESG y la responsabilidad social.

1. Describe la arquitectura típica de gobernanza empresarial y las delegaciones de control relacionadas con ESG.
2. Referencia y resume los principios, estándares, códigos y directrices globales relacionados con ESG, y adapta los a los requisitos locales.
3. Alinea los estándares y métricas relacionados con ESG para el seguimiento del desempeño.
4. Aplica la debida diligencia a los asuntos relacionados con ESG durante las evaluaciones de proyectos.
5. Referencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, pertinentes para la asignación de recursos a las actividades empresariales.
6. Alinea las actividades y resultados empresariales con los elementos de la Iniciativa de Informes Globales, GRI.

5

Poniendo en práctica los criterios ESG y la responsabilidad social

1. Comprende cómo se pueden asignar las responsabilidades ESG/SR en todas las funciones empresariales a nivel de activos.
2. Describe un modelo sencillo para planificar y ejecutar el trabajo relacionado con ESG/SR de manera informada y competente.
3. Comprende cómo y por qué una inducción social y ambiental adecuada es vital para fomentar comportamientos deseables en el lugar de trabajo, adaptados a cada contexto.
4. Reconoce cómo incorporar ESG/SR en la planificación estratégica y de activos, considerando diferentes plazos.
5. Explica por qué y cómo deben integrarse los elementos ESG/SR en la planificación y los planes funcionales de la empresa.
6. Explora los factores modificadores relacionados con ESG que podrían aplicarse a la documentación formal de valoración de recursos.

6

Un análisis más profundo sobre criterios ESG y la responsabilidad social

1. Contribuye a los informes anuales de sostenibilidad y/o ESG de la empresa.
2. Comprende los derechos humanos y la importancia de la debida diligencia en materia de derechos humanos.
3. Comprende la importancia de considerar a los pueblos indígenas y a los pueblos vinculados a la tierra en el contexto del sector de los recursos naturales.
4. Considera el valor de los acuerdos locales en diversos contextos del sector de los recursos naturales.
5. Conoce la importancia de la gestión del patrimonio cultural en las empresas y los escenarios de desarrollo del sector de los recursos naturales.
6. Desarrolla propuestas de valor para obtener una ventaja competitiva mediante la atención a los asuntos relacionados con ESG/RS.